



21 olika chefstyper

1. Martyrchefen

Martyrchefen har, gör och kommer alltid att göra vad som helst för företagets bästa. Han har arbetat på julafton med lunginflammation i snöstorm. Han gick fram och tillbaka till jobbet redan fem veckor efter att han brutit båda benen i en trafikolycka. Han stannar alltid kvar till åtta på kvällen utan att ens få betalt. Hur kan man mäta sig med en sådan person? Det går inte. Man får helt enkelt lära sig av honom istället. Han kommer garanterat stanna kvar till långt efter pensionsåldern, så det är lika bra att komma överens med honom så fort som möjligt.

2. Den skrikande chefen

Den skrikande chefen tror att han får sin vilja fram bara han höjer rösten till en outhärdlig nivå: ju högre ljudnivå, desto högre engagemang. Hur kan en "skrikare" bli chef? Någon tankspridd HR-chef måste ha blandat ihop skrikande med någon annan chefegenskap. Allt som allt, skrikare vill bara bli sedda och få bekräftelse. Om du lyckas komma överens med din skrikande chef och du lyckas få hans respekt och förtroende, kanske du till och med kan få honom att sänka ljudnivån också.

3. Den skrämmande chefen

Anställda gör vad den skrämmande chefen säger, endast för att de är rädda för honom, vilket leder till att han skräms ännu mer. Han skrämmer alltid genom hot, och han är noga att fullfölja dem för att personalen skall fortsätta vara medgörliga. Sådana chefer har hög omsättning på personal, eftersom han avskedar dem åt höger och vänster bara för att hålla "skrämselfaktorn" uppe. De driftiga i personalen lämnar honom, eftersom de vägrar att arbeta för ett sådant monster. En skrämmande chef blir inte långvarig. Tids nog har han lyckats få varenda anställd utbränd, organisationen har nått botten och han har spräckt budgeten för längesen. Karma, kommer komma ikapp honom.

4. Den manipulerande chefen

Den manipulerande chefen är också känd som den hänsynslösa chefen. Han skyr inga medel för att nå dit han vill och är helt samvetslös. Den här typen är oftast extremt intelligent och ibland den farligaste av chefer. Den manipulerande chefen är alltid fokuserad, otroligt motiverad och har alltid en hemlig plan. Han ser världen som en pyramid och spetsen är hans. Han skulle gå över lik för att komma dit han vill. Om du har en chef som är manipulativ, passa din rygg. Din enda och bästa chans är att vara öppen och ärlig mot honom. Välj noga vilken information du vill dela med dig av till honom, för din chef har för längesedan glömt bort vad ärlighet är, och blir föga imponerad utav det.

5. Klåparchefen

Klåparchefen är den dummaste av chefer. De bästa sättet att hanterat en klåparchef är att hjälpa honom att bli befördrad. När klåparchefen bli befördrad är han känd för att berömma och lyfta fram sina underordnade. Förr eller senare kommer styrelsen också förstå vilket pucko han är och de kommer göra allt för att få bort honom. Självklart, om du följer det här rådet kommer du att manipulera

sanningen lite, men om du inte kan få bort honom underifrån, varför inte hjälpa er båda att klättra uppåt? Du är ju inte ansvarig för vad som händer uppe på toppen.

6. Den okunniga chefen

Den okunniga chefen är inte dum, han är bara utbildad. Kan hända att han är helt ny på företaget, inte kan tekniken eller tillfälligt tappat kontrollen om personalproblemen. Den okunniga chefen kan vara en bra chef, men som bara tappat spåret för tillfället. Det bästa sättet att hantera en sån här chef är att lära upp honom, och få upp hans tempo. Du kommer att bli förvånad över hur snabbt han förbättras, och det är dig han kommer att tacka.

7. Bakåtsträvarchefen

Bakåtsträvarchefen befinner sig fortfarande på "den gamla goda tiden" och använder uttryck som "så här har vi ju alltid gjort". Hur som helst, om han är så insnöad i det som varit, kommer han tids nog att sluta fungera i nutiden. Trots sitt konservativa tänk, så har bakåtsträvarchefen mycket erfarenhet och kan bidra med mycket till sin organisation, så länge som han med vägledning kan acceptera en gradvis förändring. Ha tålmod, och försök att förstå att "nytt" inte nödvändigtvis alltid betyder bättre - det är "annorlunda". Försök se om du kan få honom till det stadiet.

8. Chefen som är Gud

"Gudchefen", storhetsvansinne, allt handlar om makt. Du kommer att hitta graverade guldplattor på hans kontor, dörr, skrivbord och stol som kungör hans ranking. Det kan hända att han tar sig skamlösa friheter, som till exempel låter han anställa en som endast ska tvätta hans bil. När du ifrågasätter honom, lutar han sig tillbaka och pekar på en av sina guldplattor. Resten av personalen är övertygade om att hans makt gömmer en stor inkompetens. Hur kommer man överens med en chef som tror han är Gud? Följ hans regler och skapa en illusion om att du gör saker på hans sätt. För kom ihåg, han kommer aldrig kunna kontrollera dina tankar.

9. Teflonchefen

Denna non-stick chef förekommer ofta i offentliga sammanhang. All kritik liksom glider av honom. På frågor undviker han direkta svar och ger aldrig ett rakt svar. Om något skulle gå fel, har han alltid makalösa bevis på att han inte var där och att han inte har nånting med det att göra. Non-stick chefen är mer besvärlig än farlig. När du arbetar med honom, är det bäst att utelämna detaljer om konton och poster i era konversationer.

10. Vadå chefen?

Vadå chefen? Han finns aldrig där när det händer. Han är väldigt harmlös, av den enkla anledning att han aldrig är där. När han för en gångs skull är på kontoret, ta till vara på hans närvaro. Du kommer bli arg över bristen på rättvisa - du slavar åtta timmar om dagen, fem dagar i veckan för halva hans lön, medan han är ute på golfkurs... men kom ihåg, det kunde vara mycket värre. Han skulle kunnat vara en "skrikare".

11. Den paranoida chefen

Den paranoida chefen är alltid misstänksam och ifrågasätter alltid allas motiv. Han tror att alla vill honom ont och att vad man än gör så är det ett försök att undergräva honom. En sådan här chefs känslor om att hela tiden vara otillräcklig kommer förr eller senare att skära sig med vad som är bäst för företaget och dess anställda. Vad kan du göra? Övertyga honom om att du, alltid kommer vara ärlig och rättfram.

12. Hela-världen-på-hans-axlar-chefen

Trots att "hela-världen-på-hans-axlar-chefen" framhäver sig själv som tuff, har han

stora problem att lyckas dölja sina brister. Han absorberar världens alla bekymmer och bekymrar sig för världen. Han går i taket över små detaljer. Han kommer till jobbet på morgonen helt slutkörd och uppriven, bara för att han legat vaken hela natten och funderat och vändas över siffror och beställningar. Hur man skall handskas med honom? Var varsam och försök undvik så mycket samspel som möjligt. Nervositeten kan vara smittsam.

13. Klichéchefen

Klichéchefen älskar sina designkläder, sin bil, penna och sin tandborste. Det han älskar ännu mer är de klichéer han hörde på senaste chefsseminariet. Håll i hatten för han älskar att "there's no "I" in team", att man inte kan stava "success without "u", och att "assume would make an "ass" out of "u" and "me."" Om det inte vore för "lätt som en plätt", är faktiskt den här chefen harmlös. Le och håll med. Och om du kan, försök att lära honom några "vanliga" ord.

14. Kompischefen

Kompischefen vill vara din kompis hellre än din överordnade. Han vill att du skall gilla honom, och eftersom vänner ställer upp för varandra, kan det vara en bra idé att spendera tid tillsammans honom. Hur som helst, var lite försiktig. Att bara spendera tid med din chef under arbetsdagarna kan leda till att du får jobba nätter för att hinna ikapp. Nyckeln här är; balans.

15. Två minuters-chefen

Två minuters-chefen är en blandning mellan "hela-världen-på-mina-axlar-chefen" och "Gudchefen". Helt oberäkneligt vill han kontroll över alla situationer ("vad har du gjort medan jag var på semester?") och sedan avbryter han ditt svar ungefär efter två minuter, bara för att han inte har tid att diskutera det här med dig. Han kommer konstant, ibland slumpmässigt att be dig att skriva rapporter om hur långt du kommit, men efter ett tag har han glömt bort att han bad dig. Två minuters chefen ger konstant intrycket att han är alldeles för upptagen för att veta detaljer. Hans tankar är alltid någon annanstans - någonstans där det är mer viktigt. Att arbeta för en sådan här chef är en lärdom i att prata kort och koncist. Försök att summera allt du har att säga inom en två minuters tidsram, och se vad som händer.

16. Den överlägsna chefen

Den överlägsna chefen är en typisk "old-school martyr". "Visste du inte det?" - han har faktiskt byggt upp det här företaget från grunden. I själva verket, har han faktiskt byggt den där stolen som du sitter i. Du som underhuggare, behöver hans helighets assistans för att klara dig igenom de mest vardagliga och enklaste uppgifter. Hans hjälp, hur som helst, leder alltid - du gissade rätt - till problem. Hur ska man då hantera den överlägsna chefen? Prova att fråga honom hur det kommer sig att en person med hans kunskap och talang arbetar på ett sådant här litet företag?

17. Idiotchefen

Idiotchefen är karakteriserad av sävlighet och dårskap. Det är som om att han gick in genom dörren igår och startade upp företaget. Dina valmöjligheter här kan vara begränsade. Om du inte gör någonting kan du lätt bli bitter, men vad ska du göra? För du kan ju inte ändra på en idiot. Men du kan förändra ditt tankesätt. Världen är full av idioter som bestämmer, men låt dig inte nerslås. Gör ditt bästa, och kom ihåg att din chef tjänar ett syfte. Försök bara att förstå vad det är.

18. Ensamvargchefen

Ensamvargchefen föredrar att rida ensam. Han stannar inne på sitt kontor eller jobbar hemifrån. Han undviker mänsklig kontakt, särskilt när det gäller hans medarbetare. Han kan vara ett tekniskt geni som har blivit befördrad tack vare sina utomordentliga färdigheter, men därför betyder inte det att han är en social

människa. Ensamvargchefen lämnar dig att jobba ensam, så förvänta dig inga grupparbeten eller karriärsamtal. Försök att bygga upp dina arbets- och nätverkskontakter någon annanstans.

19. Perfektionisten

Perfektionisten är en mikro-chef som vill ha kontroll över allt du gör. Hans beteende är tvångsmässigt och lämnar dig med en väldigt liten tro på dig själv och din förmåga. Med tiden lär du dig att det inte spelar någon roll vad du gör, för inget kommer nånsin att vara bra nog för honom ändå. Istället för att tappa all motivation, lär dig att jobba för dig själv och att uppfylla dina egna kriterier. Annars kan du sätta dig ner med din chef och be honom att förklara (till och med skriva ner) sina förväntningar på dig och ditt arbete, så att ni båda är på samma spelplan.

20. Den originella chefen

Den originella chefen har orealistiska förväntningar på sina anställda. Han har ett unikt sätt att utföra sitt arbete på och förväntar sig att hans anställda skall arbeta på samma sätt. Han kan vara ödmjuk, men förvirrar oftast alla runt omkring med sina förväntningar och med sina förklaringar av projekt. Det är troligt att en sån här chef har favoriter (eftersom han dras mot dem som har liknande intressen). Den originella chefen skulle helst av allt vilja göra någonting annat, och ibland lyser det igenom.

21. Den perfekta chefen

Åh, den perfekta chefen - den stödjande, motiverande chefen som behandlar alla rättvist oberoende av åsikt. Han kommunicerar, har en öppen inställning och uppmuntrar andra att följa hans exempel. Han lever som han lär, skapar en positiv arbetsmiljö och coachar sina anställda. Han har en vision, är orädd och skriker aldrig. När nån i personalen slutar kommer de att prata om honom i årtal efteråt.