



MTGRUPPEN

LEDARUTVECKLING

EN BRA INVESTERING

- BÅDE FÖR DIG OCH DITT FÖRETAG

Att ha en stark självkänsla är viktigt för alla människor - inte minst för dig som är ledare. Hur motiverar du dina medarbetare om du inte är motiverad själv? Hur får du dem att nå sina mål och känna glädje på jobbet om du själv drivs av osäkerhet? Hur får du dem att växa om du inte vågar växa själv? Genom åren har många chefer och ledare utvecklat sitt ledarskap med MT-metoden. De berättar att de blivit tryggare, modigare och effektivare. Resultatet är att de leder sig själv och sina medarbetare på ett bättre sätt. Motivationen ökar och konflikter vänds till utveckling. Rädslan för att misslyckas har ersatts av en vilja att skapa bestående värde.

FJORTON INDIVIDUELLA SAMTAL. ETT ÅR.

Du och din vägledare lägger tillsammans grunden till din utveckling genom att utgå från hur din situation ser ut. Ni tittar på de utmaningar du ställs inför på arbetet, på typiska ledarskapsproblem och på hur du kan nå dina mål. Under året som följer har ni fjorton individuella möten där ni noggrant arbetar igenom det personligt anpassade programmet. Du vägleds i din professionella utveckling genom unika övningar. Du kan direkt börja använda de verktyg du får för att leda dig själv och dina medarbetare.



MT-gruppen • 08-692 95 95 • info@mtgruppen.com • www.mtgruppen.com

Inspiration
Engagemang
Ansvar



LEDARUTVECKLING

INNEHÅLL - PERSONLIGT LEDARSKAP FÖR LEDARE

- Drömmar - En nödvändighet
- Motivation - Att motivera till resultat
- Självkänsla - Självförtroende
- Delegering och ansvar
- Normer och värderingar
- Tydlighet och antaganden
- Mitt ansvar - Min del
- Rädslor, irritationer och tillit
- Självanalys - självinsikt
- Uppföljning av ditt dagliga handlingsprogram
- Fördjupning självanalys
- Effektivitet och balans
- Stresshantering och hur stress uppstår
- Vägledande ledarskap - Coachande ledarskap
- Konsten att kommunicera
- Konflikthantering
- Svåra samtal
- Att skapa välfungerande grupper
- Effektiv möteshantering och mötesteknik
- Effektiv tidsplanering och tidsoptimism
- Målstyrning - Mål och målplanering

RÄKNA MED RESULTAT!

Vinsten med ett starkare personligt ledarskap märks inte bara hos dig själv. Den är också högst påtaglig för ditt företag. Ekvationen är enkel: Ledare med ett starkt personligt ledarskap får nöjdare medarbetare. Och nöjdare medarbetare tycker det är roligare att jobba. Vilket självklart syns på resultaträkningen.