



**Presentation för Handels Alumni**  
Göteborg 130321

Tarja Elmberg

+46 732 446611

Olof Wettre

+46 733 902370

---

# Agenda

---

- Introduktion till Nya Ledarskapet
  - Vårt arbetssätt
  - Individ / grupp i kombination
  - Referenser
  - Avslut
-



# NYA LEDARSKAPET

- **2005** programmet skrivs av Svante Ingemarsson m fl
- **2010** lanserades konceptet Nya Ledarskapet
- **2013** Stockholm, Göteborg, Malmö, Linköping, Västerås, Norrtälje, Halmstad och Dalarna
- **Ca 30** ledarutvecklare
- Kvalitetssäkring och kompetensutveckling

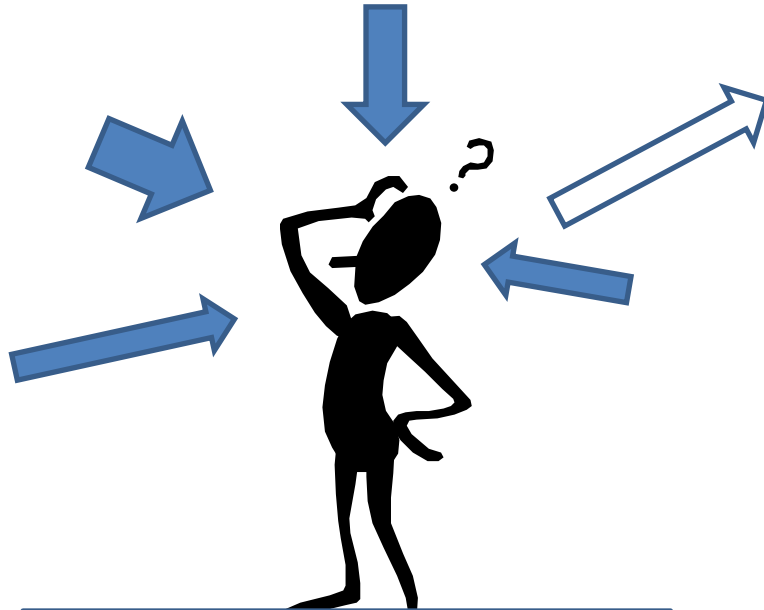


# Träningsprogrammet Nya Ledarskapet

---

- Det personliga ledarskapet är basen för allt ledarskap
  - Träningsprogram!
  - Varje nyckelperson är potentiell deltagare i programmet
-

# Vårt arbetssätt



Egen identitet, balans, trygghet, mål och mening

- Målorientering
- Tidseffektivitet
- Vanor och attityder
- Personliga ledaregenskaper

## RESULTAT

Länkar mot företagets utveckling och mål



- Idéer / kreativa tankar
- Sätt ord / visualisera
- Välj / besluta
- Sätt mål och planera
- Agera

Helheten!

# Material



- Kan användas enskilt och/eller i grupp
- Självständigt eller som del i ett mer omfattande program

# Metod

---

- Svensk ledarkultur
  - Teori och övningar
  - Arbets-och fritidsrelaterade mål
  - Arbetsrelaterade mål synkroniseras med företagets mål
  - Sambanden, helheten och tiden
  - Egen ledartränare som följer upp, reflekterar och ökar förståelsen
  - Balans mellan fritid, arbete, egen tid och vila
  - Träningsprogram som ger resultat
-

# Genomförande

---

- Inledande intervjuer med deltagarna
  - Självsfattning
  - 7 individuella möten
  - Ca 2 timmar eget arbete per vecka under ca 6-8 månader
  - Avslutande självskattning
  - Uppföljning
-



# Grupputveckling

---

- Sker i grupper om minst 4 deltagare
- Förberedande intervjuer
- Halvdags- eller heldags workshops
- Exempel på teman
  - ✓ Stresshantering /Målformulering/Prioritering
  - ✓ Värderingar/Attityder/Beteende
  - ✓ Coachande ledarskap/Kommunikation
  - ✓ Motivation/Energi/Teambuilding
  - ✓ Självkänsla/Självbild/Självförtroende
- Kombineras med individuell coaching
- Material och övningar ingår



## Intressant dialog

---

### **CFO frågar CEO:**

Vad händer om vi investerar i utveckling av vår personal och de sedan lämnar oss?

### **CEO:**

Vad händer om vi inte gör det och de stannar kvar?

---



# NYA LEDARSKAPET

---

**Jag fick mer tid – mina  
medarbetare växte**  
*Per Björn Distriktschef  
SEB*

**Jag fick hjälp att  
strukturera och  
prioritera**  
*Anna Pontén  
Personaldirektör  
Deloitte*

**Ett kraftfullt  
ledarskapsprogram**  
*Maria Barth,  
handläggare HR,  
Rikspolisstyrelsen*

**Nu vågar jag mycket  
mer som ledare**  
*Elin Hedman, Test  
Leader, Cap Gemini*

**Mycket imponerande.  
Äntligen ett systematiskt  
ledarutvecklingskoncept som är  
handlingsorienterat. Enriktigt  
positiv förändringsresa i KBT-anda**  
*Thomas Tegenmark, leg Psykolog,  
klinikchef WeMind*

**Jag har blivit modigare  
och mer handlingskraftig**  
*Marlene Bernfalk-Karlsson  
Ekonomichef Gnesta  
Kommun*

**Ett resultat som talar  
för sig själv**  
*Michael Forslund,  
personalchef, HSB*