

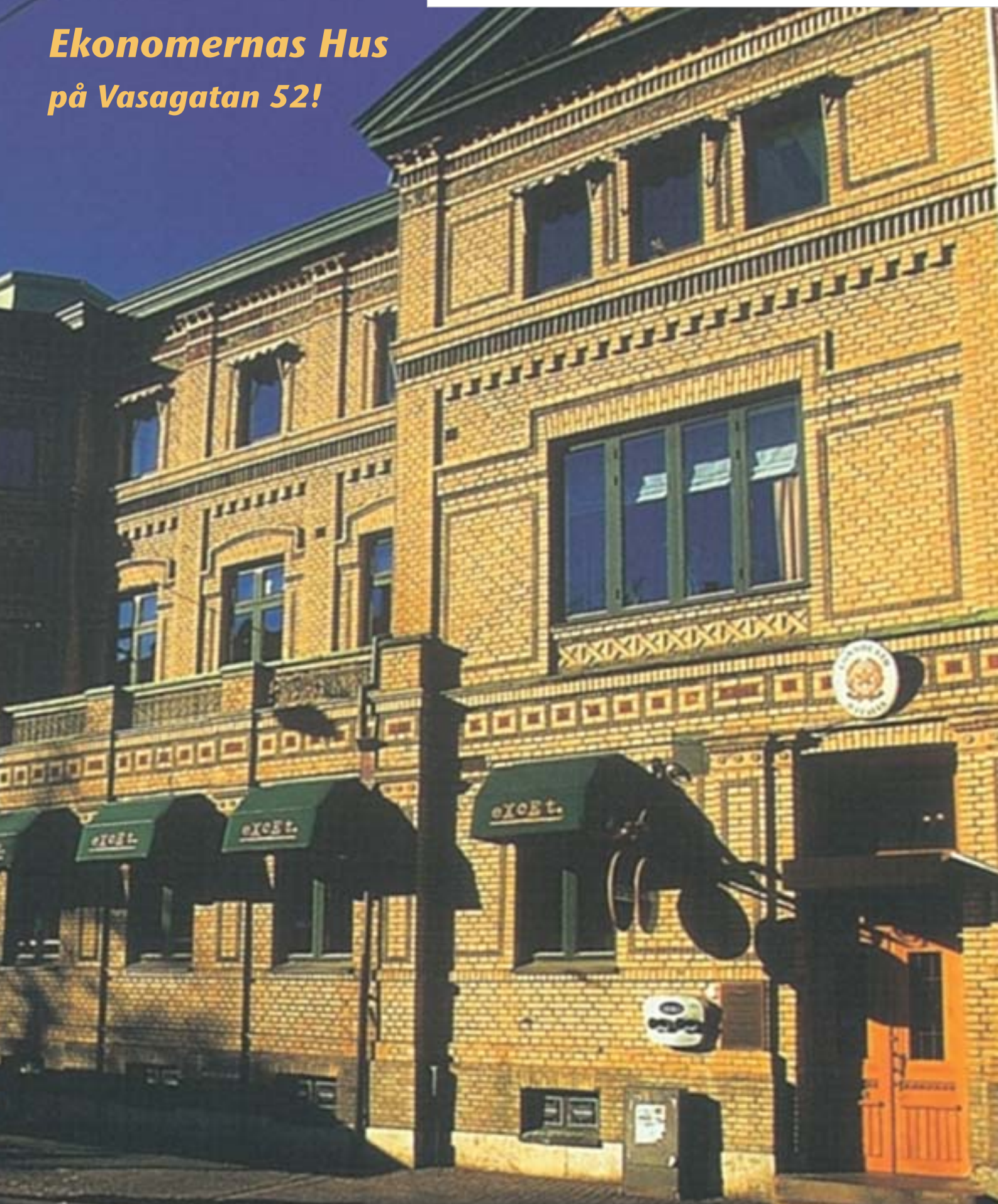


PostEkon

Handels Vänner - Handelshögskolans i Göteborg Kamratförening

POSTEKON nr 3 November 2002

***Ekonomernas Hus
på Vasagatan 52!***



IHM Business School

IHM | REDOVISNING

Innehåll

- Upprätta bokslut, årsredovisning och koncernredovisning.
- Hantera typiska skattefrågor.
- Tillämpa redovisningsnormgivning och lagstiftning.
- Förstå grunderna i associationsrätt och obeståndsrätt.
- Analysera och argumentera kring olika redovisningslösningar.

Omfattning

Utbildningen sträcker sig över två terminer, sex timmar per vecka.

Ring 0200-24 00 24 för mer information eller besök vår hemsida www.ihm.se



ANNONSERA!

DELTAGA!

STÖDJA!

KOMMUNIKATION

NÄRVARO

NÄTVERKSRUM

KUNSKAP

PERSONLIGT

JUBILEUMSMATRIKEL!

Mars 2003



HANDELS VÄNNER

Kamratföreningen vid Handelshögskolan i Göteborg

VÄLKOMMEN TILLBAKA EFTER EN FANTASTISK SOMMAR!

Om man nu har kommit tillbaka, känns fortfarande som man går i sommartempo. På arbetsplatserna körs det dock igång tuffare än någonsin. Får signaler om att det är många företag som har det jobbigt nu, visserligen har många anställningar, men väldigt många vill byta arbeten. Det är mycket sparbetning och omorganisationer nu! Nej, ta och koppla av med svamplockning och lite "mysiga hemmakvällar" med god mat, dryck och "nätverka" med goda vänner!

Samarbete med Handelshögskolan

Innan semestern skrev styrelsen på ett samarbetsavtal med Handelshögskolan angående vårt register. Istället för att Handelshögskolan skall bygga upp ett eget register till en mycket stor kostnad har vi nu en gemensam databas med alla grunduppgifter såsom namn, personnummer, adress och mail. Handels Vänner har ju heller inget intresse av att ensamma driva ett register utöver medlemsinformationen. I den gemensamma databasen kan vi i Handelsvänner lägga in medlemsuppgifter såsom betalningar etc. och Handelshögskolan kan lägga in de uppgifter som de finner intressanta. Vi ser dock inte varandras uppgifter, de är skyddade. Vi har bägge ett ansvar för att förvalta och uppdatera databasen.

Handelshögskolan har gjort ett utskick till alla 10.000 i registret, innehållandes Handelshögskolans fina årsberättelse, samt, med bistånd från Handels Vänner, resp. persons registeruppgifter. I utskicket flaggades också för det kommande 80-årsjubileumet av Handelshögskolan. Det kommer att firas på Svenska Mässan 5 april 2003. En kommitté sammansatt av Handelshögskolan och näringslivet arbetar med programmet under ledning av Jubileumsgeneralen Hans-Olov Olsson, VD på Volvo Personvagnar AB.

Medlemsantal

I det utskick som gjordes till alla nu i somras lades en inbetalningsavi med till de som ännu ej betalat sin medlemsavgift. De fick ett erbjudande, att om de betalade för år 2003 redan nu, så får de höstens medlemskap på köpet. Tack vare detta har vi fått in ytterligare 490 medlemmar. Detta gör att vi nu är nästan exakt 1.800 betalande medlemmar, vilket givetvis är nytt rekord och ett fantastiskt sådant!

Alla Ni nya medlemmar är givetvis varmt välkomna i vårt nätverk som Ni givetvis kommer att förbättra!

Rekrytering

Tack vare att vi har så många mailadresser har vi kunnat öppna en ny ganska unik tjänst. Ekonomijobb annonseras på hemsidan och sprids via mail till alla medlemmar. Hittills har ett 10-tal jobb inkommit. Två personer i vårt nätverk har redan fått nytt arbete! Väldigt roligt! Och bra medlemsnytta!

Register

Alla de uppdateringar som inkommer lägger Handelshögskolan in i registret. Arbetet med Jubileums-Matrikel 2003 har redan börjat. Dels i form av att ytterligare förbättra kvalitén i registeruppgifterna men även att uppmuntra alla i registret att ange fler uppgifter såsom titel etc. för att levandegöra informationen. Se längre fram i tidningen en artikel om alla Ephraim och Eulalior i registret! Tänk redan nu på om du vill annonsera i matrikeln!

Hemsidan

Hemsidan har förbättrats ytterligare, nu med Rekryterings-tjänsten. Tidigare nummer av PostEkon har lagts in samt ytterligare personporträtt av spännande Handelshögskoliter!

PostEkon

Nu finns f.g. nummer av PostEkon på hemsidan som en nedladdningsbar pdf-fil! Nästa nummer kommer vid årsskiftet.

Aktiviteter

Vi hade en fullödlig aktivitetsvår, torsdagsluncher i, och arrangerade av Ekonomernas Hus, två träffar i Stockholm, samt den traditionsenliga FIROM-festen. Dessutom arrangerades ett företagsbesök inom den finansiella sektorn.

Under hösten är det ytterligare företagsbesök inplanerade, samt sex Torsdagsluncher. Vi kommer också att lägga in 1-2 frukostmöten istället för våra kvällsträffar. Aktivitetsplan finns på baksidan av tidningen.

Till Er alla önskas en framgångsrik tid i Handels Vänner nätverks-kokong. "Håll ögonen på webben".

Göran Lundin, Ordförande Handels Vänner

Nummer: 3 / 2002 Årgång 11

PostEkon ges ut av: Handels Vänner –
Handelshögskolans i Göteborg Kamrat-
förening

Adress: Vasagatan 52,
411 37 Göteborg

Telefon: 0708-60 65 93

Fax: 031-19 52 59

E-mail: hv@gbgcity.se

Hemsida: www.handelsvanner.nu

Postgiro: 9 45 36-0

Ansvarig utgivare: Göran Lundin

Utgivningsbevis: 22989

Chefredaktör: Lennart Rolff,

tel/fax: 031-41 34 49,

E-mail: lennart.rolff@joab.se

Redaktion: Karin Ahldén,
Maria Norrström, Göran Lundin

Layout, repro & tryck:
OFTA Grafiska AB, Hisings Backa

Upplaga: 2 600 ex

Annonspriser sv/v:

1/1 sida fr 6400 kr

1/2 sida fr 3700 kr

1/3 sida fr 3200 kr

1/4 sida fr 2200 kr

Annonspriser färg:

1/1 sida fr 8000 kr

1/2 sida fr 5000 kr

1/3 sida fr 4000 kr

1/4 sida fr 3000 kr

Nästkommande nummer:

Nr 1 / 2003

Manusstopp 2002-12-16



*Ekonomernas Hus,
Vasagatan 52, där vi
bl.a håller våra
torsdagsluncher.*

Företagspresentation: Nordic Financial Services

En ny IT-tjänst lanserades i våras med syfte att underlätta och maximera finansavdelningarnas användning och underhåll för och av IT. TSC, Treasury Support Center beskrivs som den första i sitt slag och tillhandahålls av NFS, Nordic Financial Services.

NFS affärsidé är helt enkelt att tjäna som finansavdelningens förlängda arm. Man erbjuder en möjlighet för kunden att koncentrera sig på sin kärnverksamhet och lägga ut underhåll och utveckling av IT-system



anpassade specifikt för finansverksamhet till NFS. Företaget tillhandahåller teknisk samt finansiell kompetens och vänder sig till multinationella företag och investerare och en av de första att ansluta sig var Volvo Treasury.

Mycket har hänt på finansmarknaden sedan avregleringarna på 1980-talet och IT-explosionen. Corporate-företagen har gått från att minimera de finansiella riskerna till att optimera dem vilket ställer enorma krav på finansavdelningarna. Enheterna, som oftast är små – 20 till 40 anställda med undantag för de stora investmentbankerna – lever under höga krav på tillgänglighet, pålitlighet; säkerhet och prestanda. Specifikt för finansområdet är också att arbetet ligger på höga nivåer som innefattar mycket sekretessbelagt material och det

bedrivs globalt. Problemet idag är att man inte kan skicka information tvärs över jordklotet utan att den måste gå via åtta databaser, säger NFS:s VD, Magnus Lind. IT-strukturerna är så komplexa. Han tar som exempel det faktum att tiden det tar att beställa, producera, packa och skicka ett mobiltelefonbatteri från Singapore till Sverige är kortare än den tid det tar för betalningen att komma fram.

Konkreta uppdrag för TSC är bland annat paniksupport. Vid en IT-kris uppstår det ofta en fördelningsfråga. Är det IT-avdelningen eller leverantören som ska lösa problemet? Poängen med TSC är att NFS tar över hela ansvaret och där sparas – ofta dyrbar – tid. Tjänsten TSC består av fyra delar: surveillance, help desk, maintenance och development

projects. Under rubriken surveillance – övervakning – bedrivs arbetet med att besvara frågan: hur kunde problemet uppstå? Maintenance – underhåll – kommer in när nätverket bryter ihop och development projects utgörs av vanlig, hederlig konsultverksamhet för att kunden ska hållas à jour med det senaste på området.

När besöket på NFS gjordes återstod problemet med remote support, enligt Magnus Lind. Arbeta kvarstår med att ta fram en modell för kunskapsöverföring. I framtiden fortsätter han, kommer tjänsten TSC att finnas inom andra branscher. "Finans var det vi kunde." ♦

Karin Ahldén



Magnus Lind, VD för NFS.

En kväll hos Andra AP-fonden



Ola Eriksson

En kväll i september samlades drygt 20 medlemmar i Handels Vänner vid Andra AP-fondens lokaler på Östra Hamngatan i centrala Göteborg. Företagsbesöket på Andra AP-fonden var det andra i raden av besök på företag verksamma inom den finansiella sektorn i Göteborg.

Kvällen inleddes med att Lennart Jonsson, informationsdirektör berättade om bakgrunden och syftet med Andra och övriga AP fonder. Han sade att AP-fonderna skall fungera som en buffert och jämna ut skillnaderna mellan in- och utflödet i pensionssystemet. Vidare berättade han att Sverige var tidigt ute i ett internationellt perspektiv att se över sitt pensionssystem då många andra länder fortfarande har system som liknar Sveriges gamla ATP-system. ATP-systemet innebar att den arbetande befolkningen helt och hållet finansierar pensionerna för den pen-

sionerade delen av befolkningen, enligt "pay-as-you-go principen", något som kan innebära stora problem vid demografiska förändringar i populationen.

I Sverige har vi sju olika AP-fonder. När beslutet fattades att placera Andra AP-fonden i Göteborg var det många som höjde på ögonbrynen och menade att Göteborg inte skulle kunna attrahera den kompetens som krävs för att driva fonden. Idag vet vi att belackarna hade fel, Andra AP-fonden har inte haft några problem att attrahera rätt kompetens, idag är de 35 personer som arbetar på fonden och antalet vid årsskiftet för-



Lennart Jonsson

väntas uppgå till ca 40 personer, vilket troligtvis är full personalstyrka.

Publiken var frågvis och frågade bland annat om Andra AP-fondens



roll som riskkapitalfinansiär. Svaret på denna fråga var att fonden har möjlighet att lägga upp till 5 % av förmögenheten i onoterade aktier, men att detta är något som utnyttjas till ytterligt liten del idag. Andra AP-fondens huvudsyfte är inte att fungera som riskkapitalfond utan att agera buffert i det svenska pensionssystemet. Efter Lennarts information om AP-fonden bjöds medlemmarna på dricka och smörgås varefter ordet gick till Ola Eriksson som berättade om en del av de IT-system som AP-fonden använder i sitt dagliga arbete. Ola berättade att trenden inom IT-system går från att använda generella system

till att bygga samman olika specialiserade system. Det system som Ola uppehöll sig vid var A-trade, ursprungligen utvecklat för Sjunde AP-fonden, men nu anpassat även för Andra AP-fonden. Systemet används av externa förvaltare när de skall registrera vilka transaktioner de genomfört eller vilka positioner de tagit. Systemet fyller en central roll då Andra AP-fonden använder en del externa förvaltare vilket gör att man har förvaltning av förvaltare. A-trade är Internetbaserat vilket gör att det går mycket fort att koppla till och från nya förvaltare.

Efter en mycket intressant kväll

begav sig sålunda det drygt 20-talet åhörare av hemåt bärandes nyvunna kunskaper om vårt pensionssystem och mekanismerna bakom det.

Å Handels Vänners vägnar tackar vi för en trevlig och intressant kväll. ♦

Oscar Sandblom

Yrke: Ambassadör

Civilekonom med examen från Handelshögskolan i Göteborg, kapten inom flottan, och världskänd diplomat. Dessutom mycket trevlig. Jan Eliasson har varit i stan.

Jan Eliasson besökte Göteborg i samband med Entreprenörsdagarna i slutet på augusti och höll också ett seminarium på Handelshögskolan med titeln "USA och Europa efter den 11 september". Jag fick träffa Sveriges ambassadör i Washington under tjugo alldeles för snabba minuter innan seminariet började.

Bilden av Sverige

"Sverige är idag inte bara Sverige. Sverige är också Europa". Bilden av Sverige med utländska ögon sett har förändrats genom åren, som en konsekvens av europeiseringen och globaliseringen. Sedan medlaruppdraget tillsammans med Olof Palme i Iran och Irak i början på 1980-talet till besöket i Irak 1997 när Saddam Hussein hindrade FN:s vapeninspektioner har mycket hänt. De stora rubrikerna med Sverige i centrum har uteblivit och mycket av det som offentliggörs i Bryssel kommer inte fram till svenskarna, något som Eliasson försökt ändra på. Sverige må ha synts och hörts mer förr, men vårt reella inflytande är större, viktigare och tyngre nu säger han och trycker på vikten av enhet och likriktade insatser mellan EU:s medlemsländer.

Genom gemensamma ansträngningar med USA skapar man än större tryck och därmed förmåga att åstadkomma förändringar. Han tar som exempel händelserna i Makedonien mars/april 2001, när talesmannen för EU:s utrikespolitik Javier Solanas, kommissionären Chris Pattens och Sveriges Anna Lindhs gemensamma ansträngningar var en av de viktigaste anledningarna till att ett hotande krig avväjdes.

Han pratar mycket om roller, om att ha olika identiteter på olika plan och om vikten av att omvärlden ser att Sverige kan agera på olika plan och dimensioner. Här kommer EU-ordförandeskapet in. Under det svenska halvåret visade Sverige, att vi kunde driva frågor såsom Balkan-, Mellanöstern- och Koreafrågan. I Östersjöarbetet anses Sverige som en stark och viktig röst, i övriga frågor som medeltor och associeras inte omedelbart med ett "litet" land. Men Sverige har av många betraktats som en "reluctant European", något vi måste jobba för att förändra.

Förtroendet för George W Bush

George W Bush fick ingen mjukstart på sin mandatperiod. Revisionsbolagen är några av de största bidragsgivarna till valkampanjerna och lagstiftningen har hittills varit relativt generös. Redovisningsskandalerna som avlöste varandra under en period har inte direkt gagnat den amerikanske presidentens ställning, inom eller utom USA. Människor förlorade sina pensioner och sitt sparkapital och i egenskap av världens största ekonomi hade han ett oerhört ansvar att sätta riktlinjen för åtgärder.

Däremot har han hittills fått mycket stöd från den egna befolkningen för sina åtgärder i terroristfrågan. I svåra stunder söker sig folk till en stark ledare, i detta fall presidenten. Attacken den 11 september förra året hade tre mål, tre strukturella krafter i USA. Planet som störtade i Pentagon var en markering gentemot amerikansk militärförmåga, planen som flög in i World Trade Center var riktade mot de finansiella krafterna och planet som kraschade i Pennsylvania var troligen avsett att slå mot ett politiskt mål. Jan Eliasson som var på plats i Washington D.C. talar om vikten av att förstå nerven i USA. Fiendetrupper

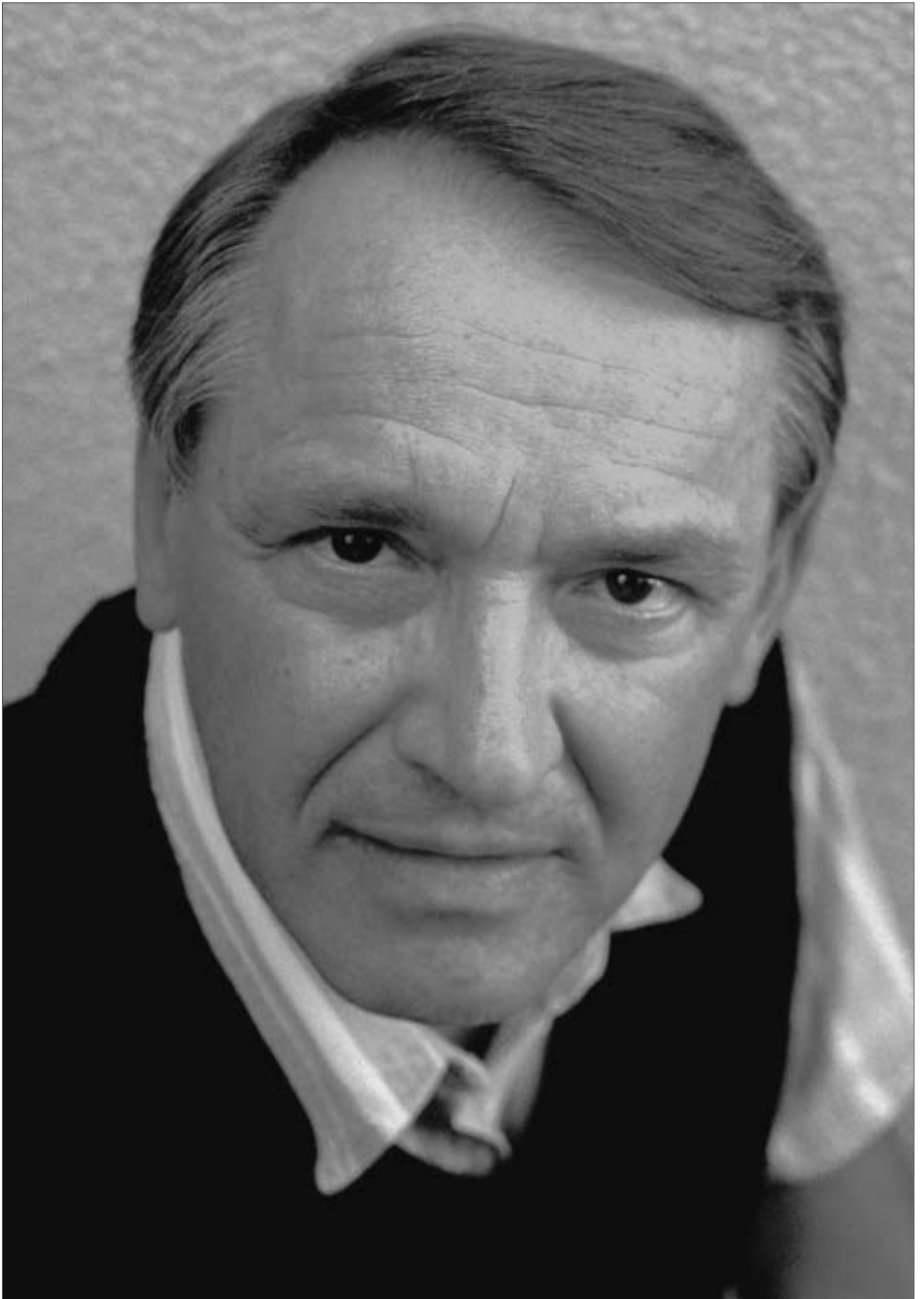
har, undantag Pearl Harbor, inte befunnit sig på amerikansk mark sedan engelsmännen gav sig av. För det i vanliga fall så frihetsinriktade USA är det överraskande att åtgärds-paket innehållande telefonavlyssning och uppmaningar om att skvallra på grannen inte mött mer motstånd.

Relationen

Den svenska relationen till USA idag betraktar Jan Eliasson som mycket god, och svensken brukar betraktas som USA-vänlig även om sympatin gått i vågor. Olika syn på multilateralism, stormen kring den internationella brottsmålsdomstolen, Kyotoavtalet och handelsrestriktioner har lett till att förtroendet för president George W Bush och hans regering har minskat på sina håll. Faktum är, att USA:s stundtals isolationistiska tendenser är historiskt betingade. En fjärdedel av Sveriges befolkning utvandrade en gång i tiden till Amerika för att undkomma fattigdom och religiös förföljelse. Viljan att skapa sig ett nytt liv ledde till att man klippte banden till det gamla.

Detta gör ambassadörsjobbet än viktigare; att skapa medvetande. Syftet med EU är att sträva mot integration och internationellt samarbete, medan USA kan uppfattas vilja gå i andra riktningen. "Det finns en värld utanför Verona", (Shakespeare), citerar seminariehållaren. "Globalt i Motala", säger min syster, inte helt utan ironi i rösten och menar samma fenomen. Det finns idag 10 miljoner svensk-ättlingar i USA som är stolta över sin härkomst. Det finns alltså fler människor som betraktar sig som svensk-amerikaner än svenskar, och däri ligger en stor potential.

Det amerikanska beslutet att införa en 30 % tull på stål minskade stödet för regeringen utomlands och störde synen på USA som en liberal och fri-



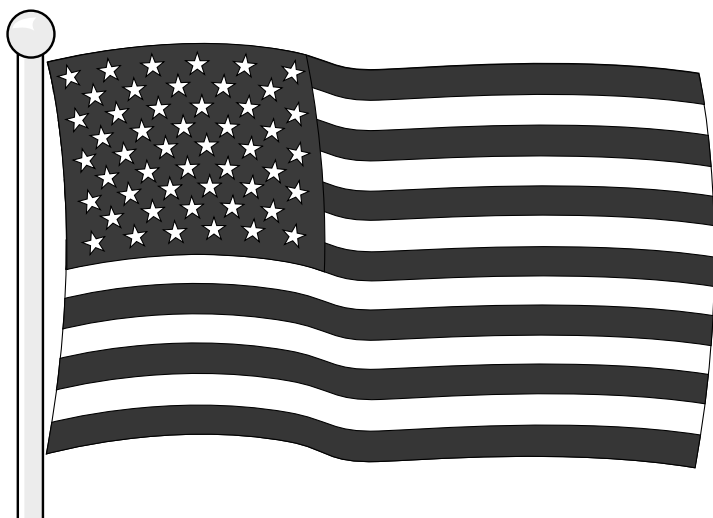
handelsorienterad stat. Diskussionen mellan EU och USA om jordbrukspolitiken förbättrade inte relationen. EU:s jordbrukspolitik är förvisso inte mindre protektionistisk, vilket amerikanerna är mycket väl medvetna om. Resultatet är förödande för u-länder och konsumenter. Därför är det världspolitiskt avgörande att det äntligen görs något åt jordbrukspolitiken.

Turerna kring den internationella brottsmålsdomstolen gjorde sitt till för att göra relationerna än mer ansträngda. Skräckscenariot i Mellanöstern skulle innebära en ekonomisk kris utan dess like, ett splittrat säkerhetsråd och flyktingvågor som främst skulle drabba Medelhavsländerna. Spanien, Italien och Frankrike är alla medlemmar av Schengenavtalet – vilket också Sverige är. En sådan utveckling skulle riskera att gynna högerextrema partier runt om i Europa. Jan Eliasson ledde Kyotodebatten i USA under det svenska EU-ordförandeskapet och USA:s vägran att skriva under miljöavtalet försvagade ansträngningarna att tillsammans lösa det mycket globala miljöproblemet.

Sveriges ambassadör i USA upplever det sorgesamt att EU och USA inte mer kraftfullt kan utöva ett gemensamt politiskt tryck utåt, bland annat på ledare i krigshärjade zoner. Vi är alltid bättre när vi arbetar tillsammans på värdegemenskapens grund, och gör vi inte det får alla problem, säger han och citerar påven Johannes Paulus II: "Demokrati är inte en process, demokrati är ett set of values."

En av de frågor jag inte fick tid att ställa var om han var medveten om att han förekom i frågespelet Trivial Pursuit, där det frågas efter den högsta posten han hade inom FN. Jag fick intrycket att efter 37 år inom den internationella politiken är mannen fortfarande idealist. Nästa gång jag ger upp min tro på mänskligheten ska jag komma ihåg det. Det är sånt jag skulle vilja berätta för hans mamma, som undrade om han aldrig tänkte bli något annat än sekreterare – efter att ha varit både vice generalsekreterare och kabinetssekreterare på UD. ♦

Karin Ahldén



Vem är Jan Eliasson?

Yrke/Titel: Sveriges ambassadör i USA. Tidigare vice generalsekreterare FN, FN-ambassadör, kabinetssekreterare på UD, medlare i bland annat Iran/Irak, och Nagorno – Karabachkonflikterna, inblandad i vapeninspektionerna i Irak, gästprofessor vid Uppsala universitet.

Skolor: Utbildad inom marinen, på Handels, Göteborg, UD:s aspirantutbildning (idag handläggartutbildningen).

Familj: Hustru Kerstin och barnen Anna, Emilie och Johan.

Kuriosa 1: Han är en fråga i den svenska versionen av frågespelet Trivial Pursuit, där det frågas efter den högsta post han uppnått inom FN.

Kuriosa 2: En av de påtänkta kandidaterna att ta över som VD på SVT efter Sam Nilsson. Hur pass han övervägde det hann jag aldrig fråga.

Jan Eliasson om:

- Globalisering

Globalisering, i stort sett, är positiv. Men man måste också se på avarter och när politiken gör att människan kommer i kläm. Det finns en god globalisering och den ska vi jobba för. Sedan finns det en dålig globalisering och den får vi inte gömma eller glömma.

Utvidgningen av EU

En vision och en mission. Fantastiskt!

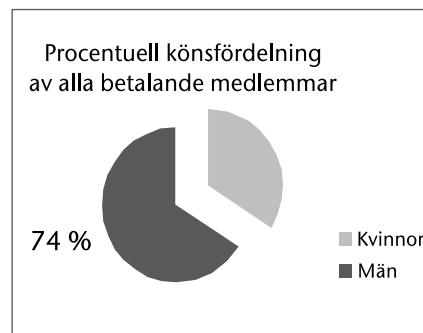
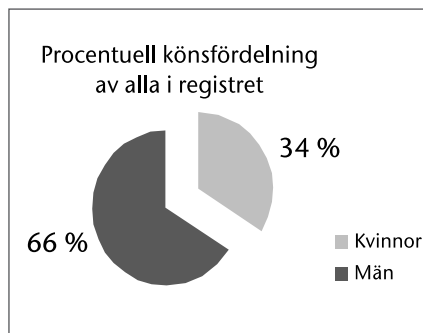
Register- & medlemsfakta

*Hallå alla Ephraimare och Eulalior!
Vem är då Ni, alla dessa personer i registret?*

Jo, det första och viktigaste är att Ni alla tagit EXAMEN vid Handelshögskolan i Göteborg! Att ta examen och fullfölja sin utbildning är det inte alla som har gjort. Många läser enstaka kurser, en del har börjat arbeta innan examen och en del har resttentor kvar. Det är inte alla förunnat att kunna kalla sig en "Handels Vännare"!

Det är en totalt sett ojämn fördelning mellan könen, endast en tredjedel är kvinnor. Nu på senare år har dock kvinnorna kommit ikapp och förbi, idag är det fler kvinnor än män! Av de betalande medlemmarna så är det än mer ojämnt, endast var fjärde är kvinna! Om det skulle vara en tredjedel av kvinnorna som var medlemmar så skulle det vara ytterligare 187 medlemmar!

Registerkvaliteten har under åren ökat genom speciella riktade åtgärder. Vi har försökt att få tag i allas personnummer, mailadresser och företagsadresser. Vi har skickat ut brev, vi har fått hjälp av Skattemyndigheten, vi har mailat till folk på olika företag, vi



har kollat på webben var folk arbetar och vi har kollat våra egna registervisitkort's pärmar. Därefter har vi uppdaterat allt manuellt.

Medlemsantalet har ökat helt fantastiskt, vi är nu 1.800, en ökning med 25 %. Dessutom är det 905 nyutexaminerade som får första årets medlemskap gratis. Det är över 80 % av medlemmarna som förnyar sitt medlemskap! Utav de 1.800 betalande medlemmarna är det 373 som tidigare någon gång varit medlemmar och 177 helt nya medlemmar (198 tappade). Tittar man på de som tidigare varit medlemmar, men som inte betalt nu i år, så finns det ytterligare 744 som varit medlemmar någon gång under 1991-2001.

Genom den ökande mängden av

mail har vi både kunnat erbjuda en fördjupad medlemsnytta, lunchinbjudningar, rekryteringserbjudande etc. samt också en ökad värvning. Genom att skicka ut exempel på medlemserbjudande om luncher etc. så har allt fler upptäckt hur viktigt det är att vara med! Bara positiva cirklar, till en ringa kostnad!

Man ser också att fler vill ange sitt företag där man arbetar och sin titel. För ett par år sedan var titel under avveckling, nu åter aktuell. Ger ju ofta en hel del bra information om vad man gör.

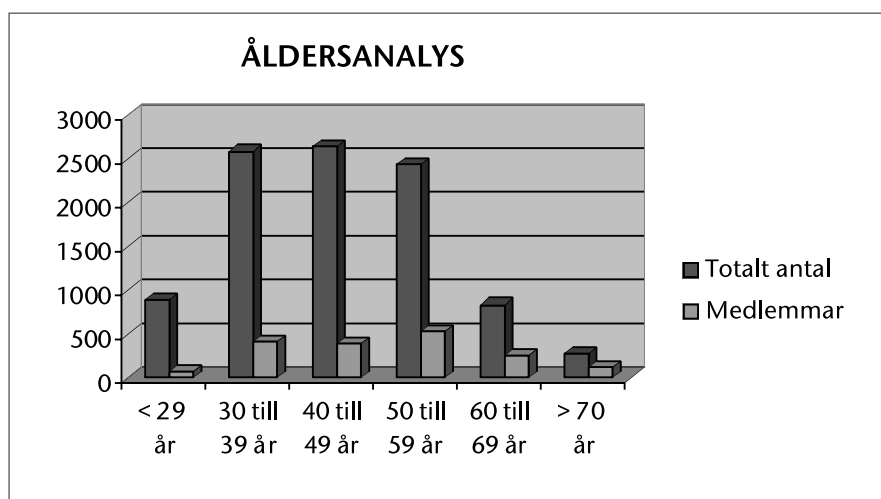
Ökningen sedan 1999 av alla uppgifter och kvalitet är markant. Arbetet med att hålla registret och förhoppningsvis öka innehållet och kvaliteten är "ständig utveckling", Sustainable Development!

Det är väldigt många som bor i Stockholm och om man ser på utvecklingen sedan 1999 så har det antalet ökat. Dock ser vi inte i vårt register att

Oktober 2002	Antal medlemmar	Procent
Kvinnor	475	14
Män	1.325	21

	1999	2000	2001	2002	Procent
Alla med examen	8.948	8.970	9.178	9.909	100
Person-nr	8.636	8.638	8.862	9.735	98
Medlemsantal	1.090	1.037	1.448	1.794	18
Mail - Alla	1.126	1.593	1.964	2.668	27
Titel	1.705	1.730	2.033	2.721	27
Företag	2.529	2.546	2.812	3.457	35

Oktober 2002	Antal i register	Antal medlemmar	Procent
Bor i Västsverige, tele 03X	5.429	1.009	19
Bor i Skåne	365	71	19
Bor i Stockholm	1.814	326	18
Bor i utlandet	228	72	31
Varav i England	32	7	22



själva utvandringen från Sverige har ökat, ligger ungefär konstant.

Enda kommentaren är att det verkar som det procentuellt är fler medlemmar bosatta utomlands än i Sverige. Det kan bero på ett för litet underlag, men kan ändå ge en vink om att utlandsboende vill ha PostEkon och mail som en kontakt med hemlandet.

Den äldste i registret är född 1909 och följaktligen 93 år, och inskriven 1933. Den yngste i registret är född 1979 och följaktligen 24 år.

Andelen medlemmar under 30 år är 7 %. Kan bero på att de under 30 oftast inte har hunnit tänka på nätverk. Den gruppen innehåller även de som har första året gratis som Diplomander, därför är det kanske inte så konstigt att det procentuella antalet är lågt. Mellan 30 år upp till 50 år är procentandelen medlemmar lika, (ca 17 %) efter det så ökar den ganska kraftigt i åldrarna. Mellan 60 till 70 år är den 30 %, för att öka till 39 % över 70 år. Här kommer den sociala biten in, behovet är större och kanske även tiden.

Antalet som totalt sett angett arbetsgivare är nu 35 %. Det är en stor ökning sedan tidigare men vi vill öka den siffran än mer. Är kontaktskapande då man kan se i matrikeln vilka som arbetar var. Kanske ta en ny kontakt och då har man en ingång direkt?

All denna siffer- och tabell ekvilibristik ger kanske lite mer information kring vilka vi alla är, men inte vad vi kommer att bli! ♦

Göran Lundin

Några arbetsgivare	Antal i register	Antal medlemmar
Volvobolag	182	73
SAAB	17	8
PWC	68	27
KPMG Bohlins	37	13
Ernst & Young	59	28
Handelshögskolan/Universitetet	65	30
Chalmers	9	4
SEB	49	17
Handelsbanken	33	11
Nordea	40	16
Föreningssparbanken	34	13
Ericsson	45	16
Skattemyndigheten	37	8
Hogia	10	8
Sahlgrenska	6	3
Telia	30	4
SKF	36	13
Sjätte Ap-fonden	9	3
Stena-sfären	17	11

Handelshögskolan 80 år

Nästa år har det gått 80 år sedan Handelshögskolan startade. Detta kommer att uppmärksammas på olika sätt under hela året, men i början av våren firar vi lite extra. Under tre dagar, 3 – 5 april, kommer olika jubileumsaktiviteter att arrangeras på Handelshögskolan. Vissa kommer att vara öppna för alla intresserade medan andra riktar sig mot en speciell målgrupp. Jubileumsdagarna avslutas med en bankett på Svenska Mässan för personal och särskilt inbjudna gäster.



Retorik – Alla kan tala

Torsdagslunch den 19 september 2002.

På höstens första torsdagslunch samlades vi för att lyssna till Joel Hegardt och Paul van der Vliet från företaget Alla Kan Tala.

Företaget har som affärsidé att förbättra företagets tillväxt och lönsamhet genom att praktiskt, individuellt och flexibelt erbjuda träning av medarbetare i konsten att tala inför grupp.

Joel Hegardt från Göteborg är CIA och grundare. Han har juristexamen och IHM examen. Bakgrunden är företagsledare inom media, utbildning/IT och finans. Bland annat har han varit VD för Hogia Institutet Ledarskap och chef för tidningen Metro i Göteborg.

Paul van der Vliet, ursprungligen från Arnhem i Nederländerna är också CIA och grundare. Han är akademiker och mångspråkig och har bakgrund som företagsledare i en rad branscher. Han är sedan fem år djupt engagerad i Gothenburg Toastmasters Club (GTC), numera som Area Governor Skandinavien med säte i den Europeiska distriktstyrelsen. GTC tillhör en internationell kedja om 8 800 engelsktalande retorikklubbar i 75 länder med över 175 000 medlemmar.

På torsdagslunchen talade de under rubriken ”Hur du kan öka din förmåga att sälja idéer genom Praktisk Retorik”. Det rör sig alltså om tillämpad retorik.

Ämnet delades upp i:

- Nervositet
- Mod
- Förberedelser
- Talstruktur
- Retoriska Modeller

Som exempel på tillämpningen av en retorisk modell inledde Joel Hegardt med en situation där han körde iväg med bilen med pumphandtaget sittande kvar efter tankning.



Paul beskrev varför man känner obehag när man bryter sig ur sittandet i gruppen och ställer sig upp? Lösningen bl.a. är att bjuda på sig själv och visualisera sig. Hur önskar man se sig själv? Sedan jobba i den riktningen.

Bli vän med publiken, var i god tid, skaka hand och etablera kontakt. Utnyttja om det finns personer i publiken som ni tidigare känner. Förbered talet genom disposition, struktur och slutvinjett (budskap). Använd rösten och kroppen, pauser är viktiga. Ett tips: Titta på publiken vid pauser, inte genom fönstret. För då tänker publiken, annars tror de att det är du som tänker.

Alla Kan Tala vill att retoriken ska förankras i skolan, gärna långt ner i åldrarna. I USA t.ex. finns det på schemat i ämnet speech.

Träna mod. Visa engagemang och brinn för det du talar om. Hur är viktigare än vad. Ta chansen att prata inför grupp så snart chansen finns.

Så redogjorde Joel för ett antal modeller.

SSS: Säg det du ska säga – Säg det – Säg vad du har sagt.

AIDA: Attention – Interest – Desire – Action.

HUF: Händelse – Uppmaning – Fördel.

Igår – Idag – Imorgon.

Vad? – Varför? – Hur? – Vem? – Var? – När?

Position – Problem – Möjligheter – Förslag.

Logos – Ethos – Pathos.

Hjärta – Hjärna

Till sist avslutade han med att beskriva sjustegsmodellen. När man lägger upp talet är det viktigt att planera bakifrån! De sju stegen är:

- Inledning
- Fakta
- Motargument
- Argument
- Lösning, Mål
- Lösningsekvens, effekt av lösningen
- Avslutning

Företaget ger kurser i praktisk retorik. Kursprogrammet leder till en ökad och kvalitetssäkrad kompetens i förmågan att tala övertygande inför grupp. Man tränar ett antal retoriska modeller i syfte att bli ännu tydligare och mer övertygande i det personliga framförandet. Träningen ökar själv-tilliten och modet, vilket gör att den egna kapaciteten utnyttjas bättre.

För mer information se www.allakantala.com. ♦

Lennart Rolff

Gruppcoaching

Torsdagslunch den 26 september 2002

Astrid Boisen-Nilsson driver bolaget Boisen Utveckling AB. Den 26 september hade vi förmånen att under en halvtimme få lyssna till henne efter att förplägats med god torsdagslunch.

Astrid Boisen-Nilsson har tidigare bl.a. jobbat med självstyrande grupper på Volvo i Uddevalla. 1988 startade hon sitt företag med fokus på kommunikation och grupp/teamutveckling. Volvo PV blev hennes första kund och har genom åren också kommit att bli hennes största kund. Under åren 1992 – 1995 var hon på heltid engagerad som region- och marknadschef på Previa i Västsverige. Sedan 1995 är hon åter fullt ut verksam som OU-konsult med inriktning på kommunikation och teamutveckling men också med inriktning på ledarskap och coaching. För mer information se www.boisen.se eller ring 031-776 67 28.

Under vår halvtimme gick hon igenom följande relevanta områden för en grupp:

- Effektiva och samspelade
- Kreativa och idérika
- Utvecklande konflikter
- Kommunikation
- IQ – EQ – AQ

Astrid Boisen-Nilsson började med att citera Albert Einstein: ”Man kan inte lösa problem med samma tankesätt som skapade det”.

Sedan gick hon över till en kort beskrivning av hur kommunikation fungerar i en grupp. Man möts och man har en idé om vad man behöver jobba med, för att komma i mål, men individerna i gruppen saknar kunskap om hur de uppfattas av de andra gruppmedlemmarna. Självbilderna är otydliga. Vi visar upp olika sidor av oss själva i olika sammanhang. Det

gäller att bekanta sig med sig själv! Det coaching handlar om är att bolla tankar och idéer med någon som ser klart och kan ställa oberoende men kloka frågor, som leder till en ökad självinsikt och möjlighet att utvecklas både individuellt och i grupp.

Astrid Boisen-Nilsson har utvecklat en modell för ledarkommunikation och ledningsgruppsutveckling som hon kallar SEGLET med de tre fästpunkterna L, I och F där L står för hur jag lyssnar, I står för den information jag ger andra och F står för hur jag med frågor söker förstå andras tankar, idéer etc. Om det blåser tuffa vindar gäller det att reva seglet – alltså minska I och F – men aldrig L. I god kommunikation lyssnar du lyhört – i alla situationer – även om du väljer att vara lågmäld med tankar och frågor.

Sedan övergick hon till att med tre olika trianglar, som motsvarar LIF-SEGLET, visa hur gruppen uppfattar styrkan/svagheten i gruppens kommunikation. Man ser kommunikationen ur olika perspektiv, både gruppens och det egna samt allas perspektiv på alla. Om trianglarna sammanfaller visar det på en god självbild. Om den egna triangeln (seglet) är mindre än gruppens eller gruppens syn på dig, så gäller det att se upp. Då är självbilden och förståelsen dålig. Omvänt kan den som kommunicerar väl, men inte litar på sig själv, bli stärkt av positiv gruppfeedback. Dessa övningar ingår tidigt i ledarutvecklingsprogrammet.

En grupp som har bästa förutsättningar att kunna kommunicera bra har blandats väl. Där finns analytisk kompetens lika väl som kreativitet, drivkraft lika väl som expektans, engagemang osv.

IQ är förmågan att tänka och agera i termer av logik/matematik, språk och form. EQ är den emotionella intelligensen, alltså det intelligenta beteende som tidigare inte har



kunnat mätas men som ändå finns och bidrar till helheten. Här exemplifierar hon med marschmallovtestet. Det innebär att man lägger en godisbit framför ett småbarn och säger att det kommer mer godis om han/hon kan vänta ensam, utan att ta godisbiten efter att den vuxna lämnat rummet. Barnens beteende studeras bakom spegelglas och man ser hur de utvecklar en mängd olika sätt att klara av frestelsen – eller misslyckas och äter upp godisbiten. Man har sedan följt upp hur det gått för barnen efter ett antal år. Det visar sig att barn med hög IQ ibland lyckas i livet och ibland inte. Däremot verkar det som barn med hög EQ, alltså de som kunde vänta med att tillfredsställa sitt (godis) behov alltid lyckas bättre i livet. De har ett klokt beteende. AQ slutligen är motståndstelligens, det som gör att man inte går under i vissa situationer.

Astrid Boisen-Nilsson avslutar med sammanfattningen att det hela handlar om hur man hanterar situationer, människor och sig själv. Coaching handlar om att kunna leda människor till ökad självinsikt – och viljan att förändras i en positiv riktning - nyttigt för både individen och teamet! ♦

Lennart Rolff

Låt livet ta tid!

Torsdagslunch den 10 oktober 2002

Som vanligt var det fullbokat i Ekonomernas Hus denna torsdagslunch. Ämnet för dagen var balans i livet och att låta livet ta tid. Om detta talade Birgitta Thomasson, leg psykoterapeut, handledare, och organisationskonsult. Hon har lång erfarenhet i utvecklingsarbete med enskilda, familjer och grupper. Hon erbjuder bland annat ledarskapsutvecklingsprogram, arbetslivsinriktade utvecklingssamtal, krishantering och stresshantering. Mer information finns på www.leda.se och hem.fyristorg.com/b.thomasson.

Inför lunchen fick vi ett antal frågeställningar som vi hoppades få besvarade. Som att det finns så många måsten. Samhällets utveckling med ökade krav på produktivitet, konkurrenskraft och ett högre tempo även i det privata livet gör att många människor känner sig frustrerade. Inte minst har många kvinnor hamnat i en tidsbristsituation. Vi ser en dramatisk ökning av stressreaktioner och utbrändhet vilket leder till sämre arbetskapacitet och sjukskrivningar, som är en oerhörd kostnad för både samhälle och företag.

Enligt Birgitta Thomasson är den röda tråden att förstå människan som helhet. Numera är folk tidsfixerade och stressen ökar. Till och med barn har stressrelaterade symptom. Ändå är stress drivkraften som gör att livet blir aktivt. Stress är en del av vår reaktion på utmaningar och en i grunden positiv kraft som bidrar till vår överlevnad. Ungefär som när ett barn ramlar när det ska lära sig att gå. Vi kan inte vara utan den. Det handlar om att få balans.

Stress ger signaler till hjärnan, om hot eller fara och gör kroppen redo för kamp eller flyktreaktioner. Detta ger en överbetoning av vissa funktioner i kroppen och en nertoning av andra,

ex hjärtfrekvensen ökar och blod går ut i musklerna och mindre blod går till inre organ.

Stressen kan vara positiv då vi upplever en lagom stimulans. Negativ stress är när skillnaden mellan omgivningens krav eller de egna inre kraven är för stor jämfört med vår förmåga. Då reagerar vi, på ett psykologiskt plan som vid hot och fara. Om detta tillstånd kvarstår en längre tid uppstår symptom.

Det kan röra sig om spänningsvärk, magproblem, nedsatt immunförsvar, sömnproblem, irritation, ilska, latent sjukdomar bryter ut, högt blodtryck och hjärt-kärlsjukdomar. Man skyndar i allt för att vinna tid och det uppstår ofta fel. Man glömmar saker, får koncentrationssvårigheter, drar sig undan och får svårt att ta kritik, hittar fel hos omgivningen, får enorm trötthet.

I dagens informationssamhälle får vi så mycket information via bild-, ljud- och textmedier att nervsystemet inte kan bearbeta all information. Denna konstanta överbelastning det leder till stressreaktioner och att våra energiresurser sugts ut.

Hur ska man då göra?

Tänk om vi kunde behandla oss själva som vi behandlar bilen, säger Birgitta Thomasson. När oljelampan lyser fyller man på olja, man fortsätter inte köra fram till semestern.

Till att börja med behöver vi regelbunden avkoppling, annan stimulans, dock inte kravfylld. Ta hand om din kropp, ät rätt och motionera. Ha roligt. Glädje ger kraft. Våga säga nej. Delegera arbetsuppgifter.

Många gånger är vi alltför rädda att vi inte ska bli omtyckta, att vi anpassar oss efter omgivningens krav och förväntningar. I stressade situationer blir många tidsoptimister och försöker hinna så mycket som möjligt.

Var tydlig i kommunikationen, det



minskar risken för dåligt samvete. Planera nästa dags arbete, under den sista kvarten på jobbet, gör att man blir fri från jobb när man kommer hem. Planering ökar effektiviteten, men planera även in tid för vila. Sätt upp mål och delmål – om man sätter mål, så vet man även vägen dit.

Frågan om pengars inverkan på stress är intressant. Skaffa inte en massa saker som bara ökar stressen.

Ha någon att tala med – vi behöver få ur oss och bearbeta våra känslor.

Vad är livskvalitet? Undersökningar har visat att det vi minns med välbehag är upplevelser, inte saker.

Det är inte verkligheten och utmaningen som är skrämmande, bara vår tolkning av dessa. Negativa tankar påverkar vårt sätt att hantera situationer. Lär av kriserna för de ger erfarenhet.

Våra attityder och beteenden grundar sig på våra värderingar. Våra egna erfarenheter och grundvärderingar kan vara ett hinder, för hur vi bemöter svårigheter och kan ta utmaningar. Det kan vara destruktiva barndoms-mönster som idag hindrar utveckling. Att lära känna sig själv är en investering för livet.

Birgitta Thomasson avslutar med frågan: "Hur ser Du på livet?" ♦

Lennart Rolff

Göteborgs Stads nya personaldirektör

– Catarina Dahlöf från Handels Vänner!

Catarina Dahlöf har utsetts till personaldirektör inom Göteborgs Stad med ansvar för det övergripande personalpolitiska arbetet. Hon kommer närmast från det kommunägda bolaget Familjebostäder i Göteborg, där hon varit VD sedan 1998 och tillträder sitt nya arbete i mitten av oktober.

– Det är en spännande men också mycket ansvarsfull uppgift att få arbeta på heltid med personalfrågor inom Göteborgs Stad, säger Catarina Dahlöf. – bland stadens förvaltningar och bolag finns det många goda uppslag och idéer när det gäller personalarbetet. Det är viktigt att ta tillvara på detta för att göra Göteborgs Stad till

en ännu mer attraktiv arbetsgivare.

Stadsdirektör Lars Roslund tycker det är bra att den nya personaldirektören har erfarenhet av ledarskap inom bolagssektorn. – Det är dessutom bra med en ung kvinnlig ledare mot bakgrund av att 80 procent av de anställda i kommunen är kvinnor, säger Lars Roslund. ♦



Vem är Catarina Dahlöf?

Yrke/Titel: Just nu VD för Familjebostäder i Göteborg, snart Personaldirektör Göteborgs kommun

Skolor: Handelshögskolan i Göteborg 1980-1984, Ruter Dam-Programmet i Stena Lines regi 1997

Karriär: Trainee Scandic 1984, Hotellchef olika Scandic Hotell 1986-1994. Mammaledig 1990-1992, Ansvarig del av kommersiella ombordverksamheten Skandinaviska färjor Stena Line 1994-1998, VD Familjebostäder 1998-2002. Från 2002-10-21 Personaldirektör i Göteborgs kommun

Född: Ivarsson, gift "Dahlöf". Född 1961 i Växjö men Göteborgska sedan 1967.

Familj: Gift med Bo Dahlöf företagare i Reklam och Tryckeribranschen, två döttrar Elina 12 och My 11.

Fritid: Fritiden används till att vara "basketmamma", utöva aerobics och att resa så ofta som möjligt.

Ambassadör med Burseryd i bakfickan

Den sista maj utnämndes ambassadör Ingmar Karlsson till hedersdoktor vid Teologiska fakulteten i Lund.

Hedersdoktor i teologi är den finaste utnämning en småländsk prästgårdsarrendators son från Burseryd kan få, säger Ingmar Karlsson.

Ingmar Karlsson har flera utrikespolitiska uppdrag bakom sig sedan 1967 då han anställdes på UD. Det första uppdraget var vid ambassaden i Bogota i Colombia.

Därefter var han verksam i Wien och sedan följde en tid vid UD:s politiska avdelning där han mellan åren 1976-1979 ansvarade för Mellanöstern.

Sedan dess har Ingmar Karlsson bott och arbetat på många håll runt om i världen. I dag arbetar han som generalkonsul och chef för ett svenskt institut i turkiska Istanbul, som också är det åttonde landet han representerar Sverige i.

Vid en högtidlig ceremoni i Lunds domkyrka den 31 maj promoverades han till hedersdoktor vid Teologiska fakulteten, tillsammans med en tysk teologiprofessor från Heidelberg. Innan dess höll han också sin promotionsföreläsning om muslimska invandrare i Europa. – Jag är den tredje icke teologen som får den här utnämningen, säger Ingmar Karlsson. – Det betyder mycket för mig eftersom jag i över 30 år har sysslat med frågor som rör religion och politik. Det här är en bekräftelse på att jag har gjort ett bra jobb, fortsätter han. I motiveringen bakom utnämningen är det just hans engagemang kring frågor om religion och politik samt hans deltagande i debatten om den muslimska invandringen i Sverige, som tas upp.

Ingmar Karlsson har dessutom skrivit åtta böcker, av vilka flera används i undervisningen vid universitet och högskolor. Boken *Islam och*

Europa nominerades till Augustpriset 1994 och har översatts till danska, arabiska, turkiska och persiska. Boken var med på listan över årets fem bästa fackböcker och behandlar förhållandet mellan sociala/ekonomiska villkor och islamisk extremism, respektive integration av muslimer i Europa.

Den 9 november får Ingmar Karlsson Smålands Akademis Hammarskjöldspris för sitt författarskap.

Ingmar Karlssons hemsida är www.abisf.com. ♦

Lennart Rolff

*Tipstack till Hans Melin,
AB A. Melins Börsfabrik i Anderstorp.*



Vem är Ingmar Karlsson?

Yrke/Titel: Ambassadör

Skolor: Studentexamen i Värnamo 1961, Handelshögskolan i Göteborg 1964–1967

Karriär: Service in the Ministry for Foreign Affairs 1967-1969, Attaché in Bogota 1969-1970, Second secretary in Vienna 1971-1974, Head of section for Middle East and North Africa in the political department of Ministry 1975-1979, Chargé d'affaires in Damaskus and Amman 1979-1983, Minister in Beijing 1985-1986, Minister in Bonn 1987-1991, Ambassador and head of policy planning in the Ministry 1992-1996, Ambassador in Prague and Bratislava 1997-2001, Consul General and Director of the Istanbul Centre for Turkish-Swedish Cooperation sedan september 2001.

Född: 16 januari 1942 i Smålands Burseryd

Familj: Gift med Margareta och en dotter Andrea 21 år

Bor: Svenska palatset i Istanbul, vår äldsta beskickning utomlands (1753)

Dricker: Gärna vin och en god whisky

Fritid: Spelar golf (handicap 21,8). I ungdomen aktiv i fotboll, orientering och framför allt bordtennis.

Övrigt: Har författat åtta böcker. Bidrar regelbundet med artiklar till Svenska Dagbladets kultursidor. Hedersdoktor vid Teologiska fakulteten i Lund.

En lokal utmanare

Infokus Business Intelligence AB grundades för snart två år sedan av två före detta studenter från Handelshögskolan i Göteborg. Infokus firar sitt tvåårsjubileum med att öka fokus på kund- och marknadsundersökningar. Jag träffade Oscar Sandblom, en av grundarna, en underbar septemberdag på Infokus kontor alldeles intill Domkyrkan i centrala Göteborg. Oscar berättar att målet för Infokus är att bli ledande inom kvantitativa kund- och marknadsundersökningar i Västsverige på 3-4 års sikt.

Innebär detta att ni helt vänder ert gamla område Beslutsstödsystem ryggen, frågar jag honom. Nej, det innebär det inte, säger Oscar. Han fortsätter, däremot kommer vi att minska vår kundbearbetning inom det området och istället erbjuda mer standardiserade lösningar genom samarbete med andra aktörer. Fokuseringen på undersökningar har vi gjort då vi märkt att behovet och efterfrågan för kund- och marknadsundersökningar har ökat markant, samtidigt som vi lyckats utarbeta starka konkurrensfördelar inom området, säger han.

Målet, att bli ledande inom kvantitativa kund- och marknadsundersökningar i Västsverige, grundar sig i avsaknaden av en lokal Västsvensk aktör inom området. Trots att en del av Infokus konkurrenter har kontor i Göteborg, är branschen till stor del

Stockholmsdominerad. Vi har märkt att våra kunder ser stora fördelar med att vi är lokala, förklarar Oscar. De upplever att ledtiderna blir kortare, utbytet större, relationen starkare och kostnaderna lägre, säger han.

Vad kan då Infokus erbjuda som andra företag inte kan? Infokus kompetens inom systemkonstruktion och analysystem gör att kostnaden för datainsamling och rapportframtagning kan sänkas dramatiskt. Hur gör Infokus detta? Svaret är att de använder rätt verktyg för rätt sak. Mer tid och resurser kan därför ägnas exempelvis frågeformulering och analys, det som kunden ser som värdeskapande, säger Oscar.

Vilken sorts undersökningar kan man vända sig till Infokus med? Alla, svarar Oscar, men förtydligar sig sedan, vi har både genomfört små lokala undersökningar och undersökningar som spänt över 30 länder. Han fortsätter med att säga att Infokus framförallt gör undersökningar inom och mellan företag/organisationer och

i mindre utsträckning mot privatpersoner. Det vi kan erbjuda är snabb och kostnadseffektiv service, är man inte intresserad av det kan man alltid vända sig till någon av våra konkurrenter, säger Oscar med ett leende.

Infokus har genomfört kund- och marknadsundersökningar sedan år 2000 och har under denna tid skaffat sig bred och djup kompetens inom området.

Den metod som Infokus helst använder är personliga webenkäter, inte bara för att det är billigast för kunden utan för att användningen av dem leder till högre svarsfrekvens samt snabbare svar. Beroende på uppdragets natur används även telefonintervjuer eller brevenkäter.

Några av de kunder som har gett och fortsätter ge Infokus förtroende är Volvo Specialvagnar, Teknikbrostiftelsen i Göteborg och Göteborgs Universitet. Till de nyblivna kunderna kan bland annat nämnas Derome Timber. ♦

Pernilla Wallén

Vem väljer du?



Infokus Business Intelligence AB
Kund- och marknadsundersökningar

Infokus BI AB gör undersökningar via e-post, Internet, telefon och brev. Vi arbetar med effektiva metoder, vilket gör dig ett bättre resultat till lägre kostnad. Vår lokala närvaro innebär kortare ledtid, personligare relation och mer agilitet/konst. Vi hjälper bland andra Volvo Cars, Derome Timber AB, Göteborgs Universitet.

www.infokus.se | Västra Hamngatan 21 | 411 17 Göteborg | 031 - 711 45 60 | info@infokus.se



Nya doktorsavhandlingar från Handelshögskolan i Göteborg

Användbara kompetenssystem måste utgå från individen

Dagens alltmer kunskapsbaserade organisationer är beroende av sina medarbetares kompetens, men de system som finns som tekniskt stöd för att hantera kompetensen, är inte anpassade för dessa organisationer och används därför inte i någon större utsträckning. Genom att skapa system som utgår från individen och dennes intressen och motivation, kan man nå en mer utbredd användning. Detta visar en doktorsavhandling i informatik av Rikard Lindgren, som presenterades på Handelshögskolan den 15 juni.

För att understödja hantering och utveckling av individers kompetens använder många organisationer kompetenssystem, utformade för att beskriva och presentera uppskattningar av medarbetares kompetens inom olika områden. Systemen utgår ofta från de arbetsuppgifter som finns idag och som det behövs en viss kompetens för att klara av. Fyller en medarbetare inte kompetenskraven kompetensutvecklar man.

Med dagens snabba förändringstakt uppstår nya arbetsuppgifter. För att kompetenssystem skall fylla sin funktion, krävs att systemen i större grad utgår från individen och inte bara hanterar uppgifter om vad individen kan idag, utan även uppgifter om dennes motivation, intressen och framtidsambitioner.

Avhandlingens titel: "Competence Systems"

Ytterligare information: Rikard Lindgren, tel 031-773 55 64, mobil 0733-764 274, e-post rikard@viktorias.se

Skatt eller socialavgift – är skillnaden av betydelse?

Utvecklingen av den europeiska integrationen leder till en allt större påverkan på nationella rättssystem. Detta

gäller även medlemsstaternas socialförsäkrings- och skattesystem, trots att EU inte tilldelats direkta beslutskompetenser på dessa områden. I en doktorsavhandling som presenterades på Handelshögskolan den 13 september, visar Thomas Erhag på en paradoxal slutsats: I syfte att säkerställa den nationella lagstiftarens handlingsutrymme inom socialförsäkrings- och skatteområdena krävs ett gemensamt agerande på EU-nivå.

I avhandlingen analyseras finansieringen av socialförsäkringarna ur ett EG-rättsligt perspektiv. Studien visar på en krånglig avgifts- och skattesituation för personer som bedriver gränsöverskridande verksamhet. Befintliga internationella system för uttag av skatter och socialavgifter är dåligt samordnade och kan inte anses lösa uppgiften att säkerställa en fri rörlighet för personer.

Då EG-rättsliga förändringar svårligen låter sig göras krävs en anpassning av nationell rätt till det rådande systemet. Avhandlingen påvisar också att EG-rätten allt mer inverkar på utformningen av nationell rätt också inom områden som förbehållits medlemsstaterna.

Avhandlingens titel: "Fri rörlighet och finansiering av social trygghet. En rättslig studie av EG-rättens inverkan på medlemsstaternas uttag av avgifter för finansiering av social trygghet."

Ytterligare information: Thomas Erhag, tel 031-773 5189, e-post thomas.erhag@law.gu.se

Rättsliga lösningar kan skapa nya problem

Krediter och låga räntor är bra för samhället. Så många krediter som möjligt är bra, så länge det inte leder till överskuldssättning och konkurser. Detta är den syn som är vanlig hos jurister och som ligger till grund för hur den krediträttsliga regleringen

utvecklas. I doktorsavhandlingen "Kreditsäkerhet i fakturafordringar", som presenterades den 4 oktober, hävdar Claes Martinson att de krediträttsliga föreställningarna i hög grad påverkas av juristernas sätt att tänka i objekt och subjekt istället för i intressen. Detta är av godo eftersom ett gemensamt tänkesätt bland jurister är nödvändigt för att juridiken skall kunna hantera intressekonflikter i samhället. När tänkesättet kombineras med uppfattningen om att – "allt som inte är förbjudet är tillåtet" – kan effekterna emellertid bli problematiska. De rättsliga lösningarna och besluten kan då komma att lösa det problem som är för handen men samtidigt skapa flera andra.

Eftersom krediter är en komplex företeelse är många frågor kring krediter vare sig formellt reglerade eller behandlade i domstolarnas praxis. Juridiken handlar därför inte bara om vad som gäller eller är tillåtet, utan också om vad som kan eller skall accepteras. Besluten härom avgörs i stor utsträckning av vad som är gemensamma föreställningar hos de jurister som uttrycker sig i krediträttsliga sammanhang.

Avhandlingens titel: "Kreditsäkerhet i fakturafordringar – en förmögensrättslig studie"

Ytterligare information: Claes Martinson, tel 031-773 1286, e-post claes.martinson@law.gu.se ♦

Maria Norrström
Informatör
Handelshögskolan

Handelshögskolans dag

Söndagen den 6 oktober var det återigen dags för Handelshögskolans dag – den femte i ordningen. Intressanta föreläsningar och ett perfekt väder – för kallt för att arbeta i trädgården, men inte för regnigt för att gå ut – lockade till ca 630 föreläsningsbesök. Liksom förra året samlades föreläsningarna i tvärvetenskapliga, aktuella teman. Besökarna kunde i år välja mellan ”Människan och havet – samhällsvetenskaplig forskning kring vatt-

en och fiskefrågor”, ”Sverige och EMU” och ”Bemanningsföretag i Sverige och Europa”. Det märktes tydligt att det finns ett stort intresse, och många frågor, kring EMU. Detta tema lockade så många att det fick flyttas till en större sal.

Handelshögskolans dag attraherar en bred publik, vilket är väldigt roligt. Även om medelåldern dominerade även i år, fanns där många unga och gamla besökare.

Intresset för att se sig omkring i vårt fina hus håller i sig. De guideade visningarna var välbesökta. Det är inte främst gamla Handelsstudenter som är intresserade, vilket man kanske hade kunnat tro. Av besökarna i år hade endast ett fåtal besökt Handelshögskolan tidigare. ♦

Maria Norrström
Informatör
Handelshögskolan



Nya hedersdoktorer på Handelshögskolan i Göteborg

Handelshögskolan i Göteborg har utsett direktör Erik Söderberg, Stockholm, professor Geert Hofstede, Velp, Nederländerna och professor Thomas MaCurdy, Stanford CA, USA till ekonomie hedersdoktorer.

Erik Söderberg är civilekonom från Handelshögskolan i Göteborg. Han utexaminerades 1946 och inledde efter ytterligare studier i USA, en lång karriär inom näringslivet. Han har bl.a varit VD för NK och för Förvaltnings AB Ratos och styrelseledamot i ett flertal svenska företag, Stockholms Handelskammare, Näringslivets börskommitté m.m. Erik Söderberg har allt sedan sin examen engagerat sig i Handelshögskolans utveckling, bl.a. som ordförande i Torsten och Ragnar Söderbergs Stiftelser, som sedan 1989 på ett mycket generöst sätt stöttat forskning

om handel vid Handelshögskolan i Göteborg.

Geert Hofstede är professor emeritus från Maastricht University i Nederländerna. 1980 publicerade han boken "Cultures Consequences" och har sedan dess ansetts som en av de ledande auktoriteterna i världen vad gäller empiriskt grundad kunskap om nationella kulturer och deras inverkan på managementfrågor i vid mening. Det finns en stor bredd i Geert Hofstedes forskning. Bland hans andra internationellt mycket uppmärksammade bidrag finns "The Game of Budget Control". Geert Hofstedes forskning har getts stor uppmärksamhet i flera kurser på Handelshögskolan under senare år och han har även varit på besök. Förhoppningsvis blir kontakterna återkommande och mer frekventa framöver.

Thomas MaCurdy är professor vid the Hoover Institution vid Stanford University, USA. Han är nationalekonom, specialiserad på ekonometri, och forskar kring transfereringsprogram, mänskliga resurser, arbetsmarknaden mm. Thomas MaCurdy har haft en aktiv roll i Nationalekonomiska institutionens utbytesprogram med Stanford University. Under åren 1993 - 1999 har sju doktorander från institutionen fått tillfälle att under ett år läsa avancerade kurser i ekonometri och arbetsmarknadsekonomi vid Stanford. Thomas MaCurdy har tagit en aktiv del i utbildningen av dessa doktorander.

För ytterligare information kontakta: Maria Norrström, informatör, Telefon: 031-773 12 47, mobil: 0709-22 66 89. E-post: Maria.Norrstrom@handels.gu.se ♦



Den 31 oktober

= ny "Handels Vänner-kväll" i Stockholm

" EN GALLERISTS ÖVERLEVAD
- UNDER 25 ÅR! "

**KULTUR & KONST & EKONOMI
- EN KVÄLL HOS WETTERLING
GALLERY I KUNGSTRÄDGÅRDEN!**

(Se även: www.wetterlinggallery.com)

Tisdagen den 31 oktober – med tillträde kl. 17:30, start av kvällens presentation kl. 18:00 samt med beräknat slut ca 20:00 – träffas åter alla f.d. "Göteborgs-ekonomier" för en Handels Vänner-kväll i Stockholm – denna gång hos Björn Wetterling på WETTERLING GALLERY, Kungsträdgården 3, vilket nästa år firar sitt 25:e verksamhetsår med inriktning på den moderna konstens olika aktörer.

Björn Wetterling som till följd av eget konstintresse startade sin galleriverksamhet i Göteborg redan 1978, har sedan dess framgångsrikt bedrivit galleriverksamhet även i Singapore och Stockholm. Björn W. har en bred och mycket intressant bakgrund, bl.a. som lärare på Handelshögskolan i Göteborg, och har lovat berätta om galleristens eviga och märkliga kamp med:

- Artisten
- Konsten
- Kunden
- Ekonomin

Genom att Wetterling Gallery den 24 oktober har vernissage med den kände USA-konstnären Ross Bleckner, kommer vi dessutom att få tillfälle att närmare bekanta oss med dennes nya utställning i samband med sedvanligt mingel samt en lättare förtäring.

OBSERVERA: Förutom denna "blänkare" i PostEkon, kommer Ni i Stockholmsområdet (ca 1100 st) också att få en personlig inbjudan till denna kväll via E-post alternativt vanlig post.

För att kunna beräkna mat och dryck vill vi dock ha Era anmälningar snarast möjligt, helst via "www.handelsvanner.nu". Max. 50 personer. Om Du har frågor så kontakta gärna "HV:s man i Stockholm", Göran Götberg via E-post "gg@imss.nu" eller ring 0708 - 16 39 49.

B

Porto betalt

Port Payé

Medlemsaktiviteter HV

Hösten 2002



- Företagsbesök inom Finansbranschen.**
Besök på Andra AP-Fonden på Östra Hamngatan 26-28. Ämnet är lite tankar kring varför man valde att bygga en egen datamiljö/system.
- Oktober** **PostEkon landar i en brevlåda nära DIG!**
- Söndag 6 oktober** **HandelsHögskolans Dag**
- Onsdag 16 oktober** **Prins Bertil Seminariet**
Torsdagsluncher **Arrangerade av Ekonomernas Hus,**
och äger som vanligt rum på Ekonomernas Hus, Vasagatan
- Torsdag 19 september** Torsdagslunch 19/9 Retorik – Alla Kan Tala! Vilka är knepen som duktiga talare har? Kan vi själva lära oss teknikerna? Javisst säger Paul van der Vliet och Joel Hegardt från Alla Kan Tala!
- Torsdag 26 september** Torsdagslunch 26/9 Gruppcoaching
- Torsdag 10 oktober** Torsdagslunch 10/10 Balans i livet
- Torsdag 31 oktober** Torsdagslunch 31/10 Leif Nilsson (IFK Göteborg/Göteborg & Co)
- Torsdag 7 november** Torsdagslunch 7/11 Kenneth Orrgren – VD GöteborgsOperan
- Torsdag 21 november** Torsdagslunch 21/11 Hans-Erik Werthén – Amrop International
- Måndag 21 oktober** **Kvällsaktivitet**
Anders Källström – VD Västsvenska Industri – och Handelskammaren kommer och berättar om Västsveriges framtida utveckling och möjligheter.
- Torsdag 5 december** **Frukostmöte**
Peter Sandberg VD Bure kommer och berättar om sin spännande karriär från Volvo, 6:e AP-fonden till Bure.
- Oktober** **Stockholmsträff 1.**
- November/December** **Stockholmsträff 2.**
- November** **ANNONSFÖRSÄLJNING BÖRJAR TILL MATRIKELN!**
- December/Januari** **PostEkon landar i en brevlåda nära DIG!**
- Mars-2003.** **MATRIKELN landar i en brevlåda nära DIG!**